

ESPERIENZA, FEDE E PROFESSIONALITÀ PER GLI EVANGELIZZATORI DI OGGI E DI DOMANI.

#

ADRA

2022

La Rivista

ATENEO PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM



VERITATEM FACIENTES IN CARITATE

Crescita professionale e umana

di Sara Lovecchio - Dipartimento Risorse Umane



Il focus delle attività del Dipartimento Risorse Umane (HR) in APRA - in linea con il piano strategico 2019-2024 - è sviluppare un Programma di Crescita Professionale e Umana del Personale amministrativo e di Servizio per assicurare un **alto livello di competenze, impegno e appartenenza** in linea con la **Missione dell'Ateneo di evangelizzazione della cultura**.

In questa ottica, cerchiamo di finalizzare la maggior parte delle azioni del Dipartimento allo **sviluppo ed engagement dei dipendenti**. Tra le diverse azioni pianificate nel 2022 abbiamo ideato e sviluppato una "**Commissione di Integrazione**" formata da alcuni dei nostri dipendenti oltre che da HR e il nostro Cappellano, dedicata a sviluppare **Progetti e Iniziative di carattere sociale** e ricreativo per i dipendenti, affinché il nostro ambiente di lavoro sia un luogo ricco di **relazioni umane** oltre che professionali. È facile riconoscere l'importanza e le potenzialità delle relazioni con le persone con cui lavoriamo e cogliamo l'opportunità di far emergere queste potenzialità e queste ricchezze.

Lo sentiamo urgente anche perché molte delle nostre interazioni si fanno sempre più via web e in un mondo segnato dalla velocità e dalla ricerca di efficienze.

L'uso della tecnologia può facilitare l'organizzazione in generale della vita (professionale e personale), ma crediamo non debba mai sostituire le interazioni umane, reali.

Dobbiamo quindi cercare di trovare momenti per assicurare che le nostre relazioni e interazioni non perdano spessore umano.

È proprio questo lo spirito di questo Progetto, battezzato come "**Sale della Terra**". Questo nome vuole esprimere un invito a tutti di essere "sale" in ogni ambiente in cui si trova e, in particolare, nell'ambito del lavoro. Questo significa avere la capacità di "sciogliersi": eliminando l'approccio duro e indifferente, l'isolamento, contribuendo invece, a dare un



buon sapore a ciò che ci circonda con la bontà, tenerezza, accoglienza, perdono e cortesia.

Tra le iniziative già organizzate ricordiamo l'**Udienza con il Papa** e la "**Giornata del Dipendente**", momenti dove, grazie alla partecipazione attiva della ns Comunità siamo riusciti a valorizzare le singole personalità, nel confronto con l'altro.

Ma il lavoro non finisce qui... stiamo già lavorando a nuove proposte per i prossimi mesi per sentirci sempre più vicini come colleghi e individui, valorizzando giorno per giorno, la nostra alleanza umana e culturale.