



Allegato al regolamento didattico

PROGRAMMA DIDATTICO DEL MASTER

Il Master è un corso di durata legale annuale cui sono attribuiti un totale di 60 Crediti Formativi Universitari (CFU) nell'area degli insegnamenti del settore scientifico disciplinare "Diritto del Lavoro" – IUS/07.

Detti Crediti sono ripartiti secondo sei differenti moduli di attività didattica, attività complementari quali i seminari di approfondimento e gli *stages* formativi, la discussione di una tesi finale.

Ogni CFU attribuito all'attività didattica corrisponde a 5 ore di insegnamento frontale in aula ed a 21 ore di preparazione individuale a carico dello studente. Dopo la discussione, con esito favorevole, di una tesi finale dinanzi ad apposita Commissione giudicante, viene rilasciato il Diploma di Master universitario di 2° livello.

Integrano l'offerta formativa del Master Seminari monografici sui temi di principale attualità della materia svolti anche in collaborazione con le Università e con gli altri Enti convenzionati e con i membri del Comitato Scientifico, nonché lo svolgimento di *stages* di lavoro a finalità formativa presso gli Enti convenzionati.

Vengono di seguito illustrati gli insegnamenti impartiti e la ripartizione dei CFU nelle varie attività formative del Master.

ATTIVITA' DIDATTICA

(TOTALE 45 CFU = 75% CFU

Complessivi)

I MODULO

DIRITTO DEL LAVORO

(10 CFU = 16,6% CFU

Complessivi)

INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	CFU	DOCENTE
Diritto dei contratti di lavoro tipici	Costituzione, svolgimento e cessazione dei rapporti di lavoro subordinato e di quelli di lavoro autonomo	5	Pasquale SANDULLI
Rapporti di lavoro "atipici" e le nuove "flessibilità"	Problemi qualificatori e disciplina del lavoro coordinato e del lavoro associato; la riforma del lavoro 2001-2003; la disciplina dei nuovi modelli contrattuali	2	Felice TESTA

Diritto del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	Costituzione, svolgimento e cessazione del rapporto di impiego pubblico; la riforma della dirigenza pubblica	3	Angelo PANDOLFO
--	--	---	-----------------

II MODULO
DIRITTO DELLE RELAZIONI SINDACALI
 Complessivi)

(9 CFU=15% CFU)

INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	CFU	DOCENTE
Fondamenti costituzionali dell'ordinamento sindacale	Autonomia privata e autonomia collettiva; il principio della libertà sindacale; la rappresentanza sindacale	3	Luisa FICARI
Sistemi di contrattazione collettiva	Rappresentanza e rappresentatività sindacale. Contenuti e funzioni del contratto collettivo. Livelli e ambiti di contrattazione nel sistema di relazioni sindacali del lavoro privato. Rapporti fra contratti collettivi	2	Felice TESTA
	La rappresentanza obbligatoria della Pubblica Amministrazione. Il sistema di rappresentanza collettiva nel pubblico impiego. Il contratto collettivo nel pubblico impiego.	2	
Il diritto di sciopero	Autotutela collettiva e sciopero. Sciopero e diritti dell'utenza. Autoregolamentazione del diritto e Autorità di garanzia.	2	Nicola DE MARINIS

III MODULO
DIRITTO DELLA SICUREZZA SOCIALE
 Complessivi)

(8 CFU= 13,3% CFU)

INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	CFU	DOCENTE
Protezione sociale della salute del lavoratore	Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	2	Silvano PICCININNO

	Fondi di mutua assistenza	1	Fabio PETRUCCI
Tutela del reddito nell'età lavorativa	Ammortizzatori sociali pubblici e privati	2	Angelo PANDOLFO
Tutela del reddito nell'età post-lavorativa	Enti previdenziali pubblici	2	Pasquale SANDULLI
	Enti previdenziali privati e fondi di previdenza complementare	1	Fabio PETRUCCI

IV MODULO

DIRITTO COMUNITARIO ED INTERNAZIONALE DEL LAVORO

(7 CFU= 11,6% CFU
Complessivi)

INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	CFU	DOCENTE
Diritto comunitario del lavoro	Il rapporto fra diritto comunitario e diritto internazionale del lavoro. Politiche sociali europee. Principali Regolamenti e principali Direttive in materia di lavoro.	3	Luisa FICARI
Diritto comunitario delle relazioni sindacali	Informazione e consultazione e partecipazione dei lavoratori. Comitati Aziendali Europei. La contrattazione collettiva a livello Europeo	2	Felice TESTA
Diritto comunitario della sicurezza sociale	Esclusione ed inclusione sociale dei lavoratori; tutela previdenziale, portabilità delle prestazioni e libera circolazione dei lavoratori	2	Silvano PICCININNO

V MODULO

CONTROVERSIE DEL LAVORO E TUTELA DEI DIRITTI

(7 CFU= 11,6% CFU
Complessivi)

INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	CFU	DOCENTE
---------------------	--------------------	------------	----------------

Diritto processuale del lavoro	Processo del lavoro. Processo previdenziale	4	Piero SANDULLI
Tutela extragiudiziale dei diritti del lavoratore	Arbitrato. Procedure di conciliazione ed altri strumenti deflattivi del contenzioso giudiziale	3	Piero SANDULLI

VI MODULO
GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO
 Complessivi)

(4 CFU= 6,6% CFU

INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	CFU	DOCENTE
Selezione e formazione del personale	Strategie delle assunzioni, gestione delle eccedenze di personale, politiche di qualificazione e riqualificazione professionale	1	Vitalia ZACCARDI
Fondamenti di psicologia del lavoro	Metodi e strumenti della psicologia del lavoro. Motivazione, soddisfazione e clima organizzativo	1	Massimo CONTINISIO
Politiche retributive	Parità di trattamento, politiche incentivanti, partecipazioni finanziarie	1	Giorgio SANDULLI
Organizzazione del lavoro nell'impresa	Gestione dei tempi di lavoro, esercizio del potere disciplinare, esternalizzazioni	1	Giorgio SANDULLI

ATTIVITA' COMPLEMENTARI

- **Seminari monografici di approfondimento di temi di particolare rilevanza ed attualità** (3 CFU = 5% CFU Complessivi)

- **Stages** (4 CFU = 6,6% CFU Complessivi)

(Durante il Corso di studi sono previsti periodi di esperienza formativa presso Istituzioni, realtà imprenditoriali, associazioni sindacali e di categoria, studi professionali)

TESI FINALE

(8 CFU = 13,3% CFU Complessivi)